

Circolare n. 53/2024 Segreteria Generale FIGB Prot.Gen. 03915/27.11.2024

Milano, 27 novembre 2024

Alle ASD/SSD e p.c. Alle Strutture Periferiche Al Consiglio federale Al Collegio dei Revisori dei Conti

## OGGETTO: CHIARIMENTO SUL REGOLAMENTO VOLONTARI DELLA FIGB

A seguito di alcune richieste in merito, è opportuna una delucidazione sulla circolare 51, con cui è stato trasmesso il Regolamento Volontari della FIGB approvato dal Consiglio federale nella sua riunione del 15 novembre u.s..

L'adozione da parte delle Federazioni sportive del regolamento per i lavoratori volontari, è stato previsto dalla recente Legge di riforma dello Sport nell'ambito delle tutele stabilite per le figure che prestano la propria attività in ambito sportivo.

Si chiarisce che la figura del Volontario rappresenta, per alcune mansioni, un'alternativa alla figura del Lavoratore Sportivo, mentre altre attività possono essere svolte dal primo ma non dal secondo. Vediamo in dettaglio.

Le mansioni del Lavoratore Sportivo vengono deliberate annualmente, su proposta del Consiglio federale di ogni Federazione Sportiva, dall'Autorità di Governo delegata in materia di Sport.

Quelle approvate per la FIGB per il 2024 sono pubblicate nella circolare FIGB n. 19 del 22 febbraio 2024.

Le mansioni del Volontario previste per la FIGB sono elencate nel Regolamento Volontari approvato dal CF e trasmesso in allegato alla circolare 51.

Alcune mansioni possono essere svolte da entrambe le figure, dal momento che il ventaglio di attività del Volontario è più ampio.

Ouali sono le analogie tra le mansioni delle due figure?

Per svolgere un'attività per la quale sono previsti requisiti o abilitazioni, questi devono sempre e comunque sussistere.

Qual è la differenza sostanziale?

Che il Lavoratore Sportivo viene retribuito, il Volontario no.

Le attività che, per motivi tecnici e comunque per espressa riserva regolamentare, prevedono il tesseramento alla FIGB non potranno naturalmente essere svolte da un Volontario non tesserato.

## FEDERAZIONE ITALIANA GIOCO BRIDGE

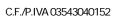




















Ad esempio: un Istruttore iscritto all'Albo Tecnici della FIGB che svolge attività gratuitamente per una ASD/SSD deve essere inquadrato come Volontario, ma deve comunque essere un Istruttore iscritto all'Albo Tecnici della FIGB.

Se invece la stessa attività viene retribuita il soggetto deve essere inquadrato come Lavoratore Sportivo.

Ad esempio: il soggetto che per incarico di una ASD/SSD si occupa di allestire i tavoli per i tornei può anche non essere in possesso di tessera federale e, in questo caso, deve essere inquadrato come Volontario nel caso non venga retribuito.

Per essere inquadrato come Lavoratore Sportivo il soggetto deve invece essere tesserato e la sua mansione rientrare tra quelle approvate dal Governo per la FIGB.

## Possiamo quindi dire che:

- l'attività retribuita che comporta l'inquadramento come Lavoratore Sportivo deve rientrare tra le mansioni di lavoro sportivo approvate per la FIGB; il soggetto deve avere, a seconda del tipo di attività, i requisiti richiesti dalle normative federali: in primo luogo tesseramento, poi eventuali qualifiche e/o abilitazioni;
- l'attività non retribuita, che comporta l'inquadramento come Volontario, deve rientrare tra le mansioni comprese nel Regolamento Volontari della FIGB; il soggetto, a seconda del tipo di attività, deve avere i requisiti richiesti dalle normative federali: eventuale tesseramento, eventuali qualifiche e/o abilitazioni.

Con successive circolari entreremo in dettaglio su altri aspetti, quali le tutele assicurative, la gestione fiscale e previdenziale applicata, la tenuta dei registri e l'attività classificata.

Ricordiamo che è sempre attivo il servizio informativo Q&A whatsapp sui temi della riforma dello Sport.

Per iscrivervi, inviate richiesta al Segretario Generale al cell. 329.5609977.

Il Segretario Generale Gianluca Frola

Chambrafide

Il Presidente Francesco Ferlazzo Natoli



